

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

**Ukrepi za delodajalce in samozaposlene
po ZZUOOP (PKP 5)**

Jasmina Malnar Molek in Nina Scortegagna Kavčnik

Skrbimo za odličnost

že 50 let

Skrbimo za odličnost

OPOZORILO:

Zapisano temelji tudi na lastnih stališčih predavateljic in na podlagi zavzetih stališčih pristojnih organov, ki pa se spreminjajo. Zato je ob branju teh slajdov potrebno spremljati spremembe predpisov ter nove in spremenjene razlage pristojnih razlagalcev zakonodaje.

PPT, ki ste ga prejeli, je avtorsko delo. Brez pisnega dovoljenja avtorjev je prepovedano reproduciranje, distribuiranje, javna priobčitev, predelava in druga uporaba tega avtorskega dela ali njegovih delov v kakršnem koli obsegu ali postopku, vključno s fotokopiranjem, tiskanjem ali shranitvijo v elektronski obliki. Tako ravnanje je, razen v primerih iz 46. do 57. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah, kršitev avtorske pravice.



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

že 50 let

Skrbimo za odličnost

Pregled interventnih zakonov

- Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov - ZIUPPP (PKP 1).
- Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo - ZIUZEOP + ZIUZEOP-A (PKP 2).
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 – ZIUOOPE (PKP 3).
- Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 – ZIUPODV (PKP 4).
- Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic Covid-19 – ZZUOOP (PKP 5).



Kaj prinaša PKP 5

- Za delodajalce:
 - **kratkotrajna bolniška odsotnost** - od uveljavitve zakona pa do 31. 12. 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev,
 - **čakanje na delo**: od 1. 10. – 31. 12. 2020 z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev, vendar ne dlje kot do 30. 6. 2021,
 - podaljšanje **dela s skrajšanim delovnim časom**: za 6 mesecev, vendar ne dlje kot do 30. 6. 2021 (trenutno po ZIUPDV velja do 31. 12. 2020),
 - višje nadomestilo plače delavcu in delna povrnitev nadomestila plače delodajalcu zaradi **odrejene karantene** – od 1. 10. do 31. 12. 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev,
 - višje nadomestilo plače delavcu in delna povrnitev nadomestila plače delodajalcu zaradi **višje sile delavca** - od 1. 9. do 31. 12. 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev,
 - preventivno testiranje delavcev na Covid-19 ni boniteta.

že 50 let



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Kaj prinaša PKP 5

- Za samozaposlene:
 - izredna pomoč v obliki **temeljnega dohodka** – za oktober, november in december, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev in
 - **delna povrnitev izgubljenega dohodka zaradi karantene ali višje sile** – od 1. 9. – 31. 12. 2020, z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev.

Kratkotrajna bolniška odsotnost

- Gre za nov institut.
- Delavec je lahko enkrat v koledarskem letu odsoten z dela zaradi bolezni do tri zaporedne delovne dni brez bolniškega lista.
- Upravičenci: delavci (zavarovanci), ki so v OZZ iz naslova sklenjenega delovnega razmerja, **ne** pa tudi samostojni zavezanci za prispevek (zavezanci, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali poklicno dejavnost, družbeniki zasebnih družb in zavodov, ki so poslovodne osebe, zavarovane osebe pri tujih delodajalcih, vključene v OZ v RS, ...).
- Delavcu pripada nadomestilo plače v velikosti 80 % osnove iz 137/8 ZDR-1.
- Delodajalcu bo nadomestilo plače (bruto II) povrnjeno iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja. Gre za refundacijo.
- Zahtevek lahko vložijo vsi delodajalci, tudi posredni in neposredni uporabniki proračuna občine ali države.
- Delavec mora o odsotnosti pisno ali elektronsko obvestiti delodajalca prvi dan odsotnosti. Tega obvestila se ne prilaga k refundacijskemu zahtevku na ZZZS.

- Če delavčeva odsotnost traja več kot tri zaporedne delovne dni, si mora delavec zagotoviti bolniški list. V tem primeru se šteje, da pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena.
- Ker gre za bolniško odsotnost delavca, veljajo vsa pravila, kot sicer veljajo po ZDR-1.
- Vključno z možnimi sankcijami v primeru zlorab bolniške odsotnosti (pisni opomin, možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi in podobno).
- Je pa v ZZUOOP izrecno določeno, da delavec v času koriščenja odsotnosti ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali odpotovati izven kraja svojega bivanja.
- Delodajalec bo zahtevek vložil elektronsko na spletni strani ZZZS v obliki Excel ali .pdf datoteke.
- Kot razlog zadržanosti se označi št. 13 „bolezen – 3 dni“.
- Ukrep velja od 24. oktobra do 31. decembra 2020. Vlada ga lahko s sklepom podaljša za šest mesecev.

Karantena delavca

- Z ZZUOOP se tako ukrep delnega povračila nadomestila plače delodajalcu in višjega nadomestila plače delavcu le podaljšuje (od 1. 10 – 31. 12. 2020), z možnostjo podaljšanja z 6 mesecev.
- Po ZIUPDV je ukrep trajal do 30. 9. 2020.

Pogoji za delodajalce:

- Delodajalci bodo lahko uveljavljali pravico do povračila izplačanih nadomestil za čas odrejene karantene za delavce, ki jim ne bodo mogli organizirati dela na domu.

Karantena delavca

- Velikost nadomestila plače za čas odrejene karantene:
 - **100%**, ki bi jo prejel, če bi delal, pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi **stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela** (na delovnem mestu),
 - **80%** osnove iz 137/7 ZDR-1 pripada delavcu, ki je odločbo o karanteni prejel ob prihodu v Slovenijo, ob njegovem odhodu pa se je ta država nahajala na **zelenem ali oranžnem** seznamu ter delavcu, ki mu je bila odrejena karantena zaradi **stika z okuženo osebo izven** opravljanja dela,
 - **50%** plače, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače (višja sila po 137/6 ZDR-1) pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in je delodajalcu **najmanj en dan pred odhodom** predložil pisno izjavo, da odhaja v državo na rdečem seznamu iz naslova naslednjih osebnih okoliščin:
 - smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
 - smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
 - smrt staršev (očeta, matere, zakonca ali zunajzakonskega partnerja starša, posvojitelja),
 - rojstvo otroka,
 - **vabilo na sodišče.**

- **0%** nadomestila plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in ne uveljavlja izjem.

Kako se obračuna neplačana odsotnost?

- Čas, ko delavec med trajanjem delovnega razmerja nima pravice do nadomestila plače, se všteje v zavarovalno dobo le, če je plačan prispevek za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje (132. člen ZPIZ-2).
- Delodajalec obračuna in plača vse prispevke za socialno varnost delojemalca in delodajalca od plače delavca, ki jo je imel v zadnjem mesecu pred nastopom teh primerov, valorizirane glede na gibanje povprečnih mesečnih plač na zaposlenega v RS na raven meseca pred mesecem, za katerega se plača prispevek (150. člena ZPIZ-2).
- Delavec je zavezanec za plačilo prispevka za zdravstveno zavarovanje (6,36 %), prispevka zavarovanca za zavarovanje za primer brezposelnosti (0,14 %) in prispevka zavarovanca za starševsko varstvo (0,10 %).
- Zavezanec za plačilo vseh ostalih prispevkov (15,50 % prispevka zavarovanca za PIZ in prispevkov delodajalca v velikosti 16,10 %), je delodajalec (152/1 ZPIZ-2).
- Delodajalec se mora z delavcem dogovoriti, na kakšen način mu bo le-ta povrnil tiste prispevke, za katere je sam zavezanec za plačilo (v skupni višini 6,60 %). Lahko se dogovorita, da mu delodajalec te prispevke na podlagi pobotne izjave odtegne pri prvem naslednjem izplačilu plače ali pa da jih delavec nakaže na transakcijski račun podjetja.
- V kolikor do povrnitve prispevkov s strani delodajalca ne pride, se le ti štejejo za boniteto delavca.

Dolžnost delavca

- v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni in o razlogih zanjo in
- v 3 delovnih dneh od prejema odločbe o karanteni le-to posredovati delodajalcu.

Povračilo nadomestila plače delodajalcu:

- Izplačana nadomestila plač zaradi odrejene karantene se povrnejo v celoti (bruto I), tudi za praznik in druge dela proste dni, določene z zakonom.

Rok za oddajo vloge:

- Delodajalec, ki je uveljavljal pravico do povračila nadomestila plače že za čas pred 24. 10. 2020, je moral vlogo vložiti do **2. 11. 2020**.
- Sicer mora delodajalec vlogo vložiti v 8 dneh od pričetka odsotnosti delavca zaradi odrejene karantene (61. člen ZZUOOP). Prej je bil rok v 30 dneh od pričetka odsotnosti delavca! **ZRSZ sporoča, da z namenom pravočasnosti lahko vlogo predložite tudi brez odločbe o karanteni – slednjo pošljete naknadno in tako dopolnite vlogo.**

Problematika v zvezi z neodrejanjem karanten

- Zaposleni, o tem, da so bili v tesnem stiku, obvestijo delodajalca. Delodajalec se bo v sodelovanju z zdravniki medicine dela odločil, ali lahko oseba dela od doma, ali se ji lahko delo organizira tako, da ne bo možen morebiten prenos okužbe, ali pa naj oseba ostane v karanteni na domu.
- V primeru, da bo oseba ostala doma v karanteni na domu, bo delodajalec v sodelovanju s svojim izvajalcem **medicine dela** posredoval to informacijo na NIJZ skupaj z naslovom ali elektronskim naslovom zaposlenega ob njegovem privoljenju. NIJZ bo osebi v roku 72 ur poslal na ta naslov potrdilo o tem, da prestaja karanteno na domu. S tem potrdilom zaposleni pri delodajalcu uveljavlja nadomestilo, delodajalcu pa to potrdilo služi za uveljavljanje povračila nadomestila plače (10/5 ZZUOOP).
- Delodajalec bo lahko tudi za delavce, ki so bili doma v obdobju neizdajanja karantenskih odločb in potrdil uveljavljal povračilo nadomestila plače, delavcem pa obračunal višje nadomestilo plače. Delodajalec lahko pridobi potrdilo tudi za to obdobje. **Za vse, ki pa so bili do sedaj s strani epidemiologa obveščeni, da jim bo odrejena karantena na domu, je za uveljavljanje nadomestila še vedno potrebna odločba ministrstva.**

Višja sila delavca

- Delna povrnitev nadomestila plače delodajalcu in višje nadomestilo plače delavcu v primeru višje sile je **nov ukrep** po ZZUOOP.
- Enemu od staršev omogoča, da zaradi karantene, ki je odrejena otroku ali druge zunanje objektivne okoliščine, ostane doma z namenom varstva otroka (višja sila).
- Ukrep traja od **1. septembra** do 31. decembra 2020. Vlada pa lahko ukrep s sklepom podaljša za šest mesecev.
- Do uveljavitve ZZUOOP je bil delavec v teh primerih upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače (137/6 ZDR-1).
- Ta pravica gre staršem otrok do vključno **5. razreda osnovne šole**. Gre tudi staršem otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom, staršem otrok v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter staršem otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca

Velikost nadomestila plače:

- Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile je upravičen do nadomestila plače v velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1. Nadomestilo je lahko nižje od minimalne plače!
- Delodajalec bo izplačano nadomestilo plače (bruto I) dobil povrnjeno s strani države. **Pri tem pa ZZUOOP za to upravičenost delodajalca ne določa nobenih pogojev glede upada prihodka delodajalca ali glede maksimalnega povračila. Tudi ni pogoj, da bi delavec delal na domu, če lahko.**
- Poračuni nadomestila plače (plača za september 2020).

Vložitev vloge in roki:

- Vložitev vloge na zavod poteka po enakem postopku in z enakimi roki, kot to velja pri karanteni.
- Delodajalec je moral vlogo vložiti v elektronski obliki pri zavodu za zaposlovanje preko portala za delodajalce v osmih dneh od uveljavitve zakona, če uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plač za čas pred uveljavitvijo zakona (to je bilo do **2. 11. 2020**).
- Sicer pa je rok za vložitev vloge v 8 dneh od pričetka odsotnosti delavca. Delodajalec mora vlogi priložiti izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile. Dostopna je na www.svetovanje.si.

že 50 let



OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Čakanje na delo

- Že poznan institut, saj je v veljavi že od 13. 3. dalje.
- Nazadnje ga je od julija do konca septembra urejal ZIUPDV.
- Do ukrepa bo upravičen tisti delodajalec, ki bo imel vsaj 20 % upad prihodkov 2020/2019. Pogoje je, da opravlja dejavnost že do 12. 3. 2020.

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Pregled interventne zakonodaje, ki je urejala čakanje na delo

Obdobje čakanja na delo	Ureditev v interventnem zakonu
13. marca – 31. maja 2020	ZIUZEOP (PKP 2)
junij 2020	ZIUOOPE (PKP 3)
julij - september 2020	ZIUPDV (PKP 4)
oktober – december 2020 (možnost podaljšanja za šest mesecev)	ZZUOOP (PKP 5)

- ZZUOOP pa za razliko od ZIUPDV izrecno ne določa, da ne glede na ZDR-1, za čas trajanja začasnih ukrepov velja za vse delavce, ki delajo pri upravičenih delodajalcih, nadomestilo plače v višini iz ZZUOOP. Vendar to vseeno pomeni, da morajo tudi delodajalci, ki ne bodo prejeli delnega povračila nadomestila plače, delavcem izplačali nadomestilo plače za čakanje na delo v velikosti, kot velja po ZZUOOP. V času trajanja ukrepa je namreč ZZUOOP specialnejši predpis od ZDR-1 in delavcev ne more postavljati v neenak položaj.
- Tudi pri čakanju na delo po ZZUOOP delodajalec v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače ne sme začeti postopka **odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga** delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila plače po tem zakonu ali ZIUOOPE ali ZIUZEOP ali ZIUPDV.

Vložitev vloge in roki:

- Če je delodajalec napotil delavce na čakanje na delo že pred uveljavitvijo ZZUOOP za obdobje od 1. oktobra dalje, je moral vložiti vlogo v 8 dneh od uveljavitve zakona (do 2. 11. 2020).
- Sicer je rok za vložitev vloge v 8 dneh od napotitve delavca.
- Delodajalec mora vlogo vložiti najkasneje do 15. decembra 2020.
- V primeru podaljšanja ukrepa bodo novi roki določeni v sklepu vlade.

Trajanje ukrepa:

- Ukrep traja od 1. oktobra do 31. decembra 2020. Vlada pa lahko ukrep s sklepom podaljša za šest mesecev, vendar ne dlje kot do 30. junija 2021.
- **Dileme:**
 1. Ali lahko traja dlje kot 6 mesecev v koledarskem letu?
 2. Čakanje na delo in APZ!
 3. Zaposlitev in takojšna napotitev na čakanje na delo.

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Delo s skrajšanim delovnim časom

- Od junija do konca decembra 2020 delno subvencioniranje skrajšanega delovnega časa ureja ZIUOOPE.
- Nekateri dodatne administrativne zahteve je prinesel še ZIUPDV.
- ZZUOOP prinaša možnost podaljšanja ukrepa delnega subvencioniranja skrajšanega delovnega časa. Vlada ga lahko s sklepom podaljša največ za šest mesecev, vendar ne dlje kot do 30. junija 2021.

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Testiranje delavcev

- Ne glede na 39. člena *Zakona o dohodnini* (ZDoh-2) se plačilu delodajalca za testiranje delojemalcev na SARS-CoV-2, na katera jih napoti delodajalec, ne štejejo za boniteto.
- Ukrep velja od 24. oktobra do 30. junija 2021. Vlada lahko ta ukrep podaljša še za šest mesecev.

že 50 let



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Temeljni dohodek

- ZZUOOP samozaposlenim od 1. oktobra 2020 do konca leta ponovno prinaša mesečni temeljni dohodek.
- Vlada lahko s sklepom ukrep podaljša še za šest mesecev.
- Tokrat ni ukrepa oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost. Je pa zato znesek mesečnega temeljnega dohodka višji. Zakonodajalec je s tem želel zmanjšati administriranje samozaposlenih.

BISTVENO ZMANJŠAN OBSEG DEJAVNOSTI

Šteje se, da upravičenec zaradi posledic epidemije koronavirusne bolezni 19 opravlja dejavnost v bistveno zmanjšanem obsegu, če bodo njegovi prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije upadli za **več kot 20 %** glede na leto 2019. Če ni posloval v celotnem letu 2019 oziroma 2020, je do pomoči upravičen tudi tisti, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi posledic epidemije zmanjšali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 ni posloval, je do pomoči upravičen tudi tisti, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije zmanjšali za več kot 20 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 **do 31. avgusta 2020**. Če ta pogoj ni dosežen, bo moral upravičenec vrniti celotno pomoč (91/2 ZZUOOP).

- Upravičenci bodo izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka lahko prejeli, če so opravljali dejavnost najmanj od 1. septembra 2020 pa do uveljavitve zakona.

Upravičenci:

Do temeljnega dohodka so upravičene osebe, ki zaradi posledic epidemije COVID-19 ne morejo opravljati dejavnosti ali jo opravljajo v bistveno zmanjšanem obsegu, in sicer:

- samozaposleni, ki na dan uveljavitve tega zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2,
- družbenik, ki je poslovodna oseba, in je zavarovan na podlagi 16. člena ZPIZ-2 (z zavarovalno podlago 040) in
- kmet, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali 25/5 ZPIZ-2.
- Tokrat med upravičenci ni verskih uslužbencev.
- Ukrep velja za samozaposlene, ki imajo zaposlene, in tudi za tiste, ki jih nimajo.

Višina:

- Temeljni dohodek znaša 1.100 EUR na mesec za oktober, november in december 2020.
- Za samozaposlene v kulturi, ki so v skladu z *Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo* registrirani v razvidu samozaposlenih v kulturi, znaša 700 EUR na mesec.
- Za kmete, ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalec za PIZ, pomoč znaša 940 EUR na mesec.
- Sorazmernost glede na vključenost v zavarovanje (ne velja za samozaposlene, ki delajo krajši delovni čas zaradi starševskega varstva)
- Do izplačila mesečnega temeljnega dohodka ni upravičena oseba, ki ne plačuje obveznih dajatev in ne izpolnjuje drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima na dan vložitve vloge za mesečni temeljni dohodek neplačane zapadle davčne obveznosti.
- Mesečni temeljni dohodek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov (izvzem v 2.8. davčnega obračuna)

Obveznost vračila:

- Za ohranitev izredne pomoči v obliki temeljnega dohodka mora samozaposleni izpolnjevati kar nekaj pogojev.
- Subjekt, ki je uveljavil izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka, mora v primeru, da je od **24. 10. 2020** prišlo do **izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2020 oziroma za leto 2020**, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.
- Subjekt, ki je uveljavil izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka in naknadno ugotovi, da ni izpolnjeval pogojev za njegovo pridobitev, o tem obvesti FURS najkasneje do roka za predložitev obračuna od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2020, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020, in vrniti znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po poteku roka za plačilo se mu obračunavajo zakonske zamudne obresti po *Zakonu o predpisani obrestni meri zamudnih obresti*.

RAZMERJE MED TEMELJNIM DOHODKOM IN POVRNITVIJO IZGUBLJENEGA DOHODKA

- Če upravičenec, ki prejema mesečni temeljni dohodek, za isti čas vloži še vlogo za povrnitev delno izgubljenega dohodka (zaradi svoje karantene, karantene otroka ali druge objektivne okoliščine), se mu temeljni dohodek zmanjša za znesek izplačanega izgubljenega dohodka (88/2 ZZUOOP).
- Če upravičenec vrne mesečni temeljni dohodek in med njegovim prejemanjem ni vložil vloge za povrnitev izgubljenega dohodka, lahko v 30 dneh po vrnitvi temeljnega dohodka vloži vlogo za povrnitev izgubljenega dohodka. Furs mu ga bo nakazal v 15 dneh od prejema vloge (91/7 ZZUOOP).
- Če sta bila upravičencu za isti čas izplačana temeljni dohodek in izgubljeni dohodek, mora upravičenec vrniti izgubljeni dohodek (95/7 ZZUOOP).

Delna povrnitev izgubljenega dohodka zaradi karantene ali varstva otroka

ZZUOOP tudi upravičenim samozaposlenim od **1. septembra** do konca leta omogoča delno povrnitev izgubljenega dohodka. Vlada lahko s sklepom ukrep podaljša še za šest mesecev. Do njega so upravičeni samozaposleni, ki ne morejo opravljati dejavnosti zaradi:

- odrejene karantene (opravljanje dejavnosti na domu pa ni mogoče) ali
- varstva otroka, ker mu je bila odrejena karantena ali
- varstva otroka zaradi druge zunanje objektivne okoliščine, zaradi katere otrok ne more obiskovati vrtca ali šole (zaprtje).

Za varstvo otroka zaradi zaprtja vrtcev in šol samozaposleni potrebuje potrdilo zavoda.

Upravičenci

- Upravičence do delno povrnjenega izgubljenega dohodka je:
 - samozaposleni, ki na dan uveljavitve tega zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2,
 - družbenik ali delničar gospodarske družbe oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je zavarovan na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
 - kmet, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali 25/5 ZPIZ-2.
- Pravica do varstva otroka gre staršem **do vključno 5. razreda osnovne šole** otroka. Gre tudi staršem otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom, staršem otrok v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter staršem otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.
- Upravičenec do delne povrnitve izgubljenega dohodka zaradi karantene je tisti, ki se odpravi v državo, ki je bila v trenutku odhoda na zelenem ali oranžnem seznamu, ob povratku pa na rdečem ali mu je bila karantena odrejena zaradi stika z okuženo osebo

že 50 let



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

- Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka znaša 250 eurov za vsako odrejeno karanteno. Za čas višje sile pa ne več kot 250 eur za 10 dni, 500 eur za 20 dni in 750 eur v enem mesecu.

Postopek izplačila in roki

- Za povračilo delno izgubljenega dohodka upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži vlogo, katere obvezna priloga je odločba o karanteni ali drugo ustrezno dokazilo, v roku 30 dni od vročitve odločbe o karanteni.

Problematika v zvezi z neodrejanjem karanten pri samozaposlenih, družbenikih in kmetih

- O visoko rizičnem stiku oziroma prejemu obvestila preko aplikacije #OstaniZdrav se oseba samoizolira.
- Če ne more opravljati dela na domu o stiku obvesti izbranega osebnega zdravnika.
- Zdravnik poda predlog za odreditev karantene na NIJZ.
- NIJZ samozaposlenemu pošlje potrdilo o napotitvi v karanteno v 72 urah.
- Potrdilo NIJZ se priloži vlogi za povračilo delno izgubljenega dohodka.

že 50 let



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

#ostanizdrav

nina.scortegagna@ozs.si

Spremljajte nas na www.svetovanje.si in www.ozs.si